

Прокуратура Михайловского района

«Правовое просвещение»

ПАМЯТКА

О трудовых правах несовершеннолетних



**с. Поярково
2020 год**

Право несовершеннолетних на труд

В соответствии с ч. 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Указанное положение распространяется и на несовершеннолетних, которые по общему правилу вправе вступать в трудовые правоотношения по достижении возраста 16 лет.

Вместе с тем, учитывая, что в соответствии с международными актами Российское государство приняло на себя обязательство по защите лиц, не достигших 18-летнего возраста, от выполнения любой работы, которая представляет опасность для их здоровья, может являться препятствием для их физического, умственного, духовного и морального развития, несовершеннолетним работникам предоставляются дополнительные трудовые права и гарантии.

Работодателю важно знать!

Трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрен ряд исключительных обстоятельств, которые следует соблюсти работодателю при заключении трудового договора с работником, не достигшим возраста 18 лет.

1. При приёме на работу несовершеннолетние проходят обязательный предварительный медицинский осмотр. В дальнейшем осмотры проводятся ежегодно до достижения работником возраста 18 лет. Обязанность по их организации, проведению и оплате возложена на работодателя.

2. Несовершеннолетним установлены ограничения по видам выполняемых работ и условиям труда.

2.1. Запрещается использовать их труд на работах с вредными, опасными условиями, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Перечень таких работ утверждён постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163.

Кроме того, работники в возрасте до 18 лет не привлекаются к работе по совместительству и вахтовым методом, им запрещено работать в религиозных организациях.

2.2. Несовершеннолетние не направляются в служебные командировки, не привлекаются к сверхурочному труду, а также к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Данное ограничение не распространяется на работников учреждений культуры, искусства и средств массовой информации, перечень профессий

которых утверждён постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252, а также на спортсменов в возрасте до 18 лет (ч. 3 ст. 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3. Работникам в возрасте до 18 лет устанавливаются сокращённые нормы при подъёме и перемещении тяжестей вручную. Они утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7.

3. Работникам, не достигшим возраста 18 лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

Если таким работникам было установлено испытание, то расторжение трудового договора с ними по результатам испытания не допускается.

4. С несовершеннолетним работником не заключается договор о его полной или частичной материальной ответственности перед работодателем.



Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних работников

В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетним работникам гарантировано сокращённое рабочее время.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:

- в возрасте до 16 лет – не более 12 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 17,5 часа в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 7 часов.

Для школьников, студентов колледжей, училищ и техникумов, совмещающих учёбу с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- в возрасте от 14 до 16 лет – не более 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 4 часов.



Оплата труда работников в возрасте до 18 лет

Если в организации установлена повременная система оплаты труда, заработная плата выплачивается подростку пропорционально отработанному времени. При этом работодатель за счёт собственных средств может производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Несовершеннолетним работникам, допущенным к сдельным работам, зарплата выплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель вправе устанавливать им за счёт собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.



Отпуск несовершеннолетних работников

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в возрасте до 18 лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

В случае реализации несовершеннолетним права на ежегодный оплачиваемый отпуск после достижения восемнадцати лет продолжительность такого отпуска определяется пропорционально отработанному времени до и после наступления совершеннолетия.



Особенности расторжения трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя

В соответствии со ст. 269 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.



Куда можно обратиться в случае нарушения трудовых прав?

- в Государственную инспекцию труда в Амурской области

Адрес: ул. Амурская, 145, г. Благовещенск, Амурская область, 675000

Телефон "горячей линии": 8(4162)22-60-41

Адрес электронной почты: git28@rostrud.ru

- в прокуратуру Михайловского района Амурской области

Адрес: ул. Ленина, 29, с. Поярково, Михайловский район, Амурская область, 676680

Телефон: 8(41637)4-14-12

Адрес электронной почты: mihailovka@prokamur.ru